

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
"МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА"
(МБУК "Музей истории города Новокуйбышевска")



«Утверждаю»

Директор музея
Е.А. Чубакова
Приказ № 92 « 06 » декабря 2021 г.

ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»

на 2022-2026 г.г.

г. Новокуйбышевск

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой» травматизм» Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Новокуйбышевска Самарской области «Музей истории города Новокуйбышевска»
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 92 от 06.12.2021г. об утверждении программы «Нулевой травматизм»
Цели	1. Соблюдение законодательства в области охраны труда, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранение здоровья работников в процессе трудовой деятельности. 2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников). 3. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников). 4. Снижение профессиональной заболеваемости 5. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
Задачи	1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников. 2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация. 3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда. 4. Совершенствование системы управления охраной труда. 5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники. 6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда. 7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников за соблюдение требований охраны труда. 8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

Целевые индикаторы	1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих). 3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих). 4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.
Сроки реализации	2022- 2026 годы
Объемы финансирования	Общий объем финансирования <u>387, 6</u> тыс. руб., в том числе по годам: 2022 год - <u>97,2</u> тыс.руб. 2023 год - <u>70,8</u> тыс.руб. 2024 год - <u>67,2</u> тыс.руб. 2025 год - <u>81,2</u> тыс.руб. 2026 год – <u>71,2</u> тыс.руб.

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» Муниципального бюджетного учреждения культуры городского округа Новокуйбышевска Самарской области «Музей истории города Новокуйбышевска» (далее — МБУК «Музей», программа) разработана в соответствии с Меморандумом о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению концепции «Нулевой травматизм» («Vision Zero»).

1.2. Программа является направлением развития учреждения по предупреждению и сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

Цели и задачи программы установлены с учетом принципов (семь «золотых правил») концепции «Нулевого травматизма», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2. Цели

2.1. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения)

2.2. Снижение коэффициента частоты производственного травматизма со смертельным исходом (без учета несчастных случаев, в которых не установлена вина ни руководителей, ни работников учреждения).

2.3. Снижение профессиональной заболеваемости.

2.4. Снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3. Задачи

3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников.

3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация.

3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда.

3.4. Совершенствование системы управления охраной труда.

3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники.

3.6. Повышение уровня подготовки работников по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований охраны труда.

3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

3.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

3.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в Программе. (приложении 1)

5. Перечень мероприятий программы

5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в Программе. (приложении 2)

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

6.1. Общий объем финансирования 387,6 тыс. руб., в том числе по годам:

2022 год – 97,2 тыс. руб.;

2023 год - 70,8 тыс. руб.;

2024 год – 67,2 тыс. руб.;

2025 год - 81,2 тыс. руб.;

2026 год - 71,2 тыс. руб.

6.2. Финансирование осуществляется из средств городского округа и собственные средства учреждения.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

7.1. При реализации программы существуют следующие риски:

7.2. Недопущение производственного травматизма со смертельным исходом по причинам:

- несоблюдения работниками инструкций по охране труда и технике безопасности;
- противоправные действия работников;
- содержание рабочих мест, не соответствующих нормам охраны труда.

7.3. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

8.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий Программы (далее - показатели),

относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

8.2. Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

8.3. Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%$$

где:

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го показателя;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i -го показателя;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i.$$

где:

E - интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах);

E_i - уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N - количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E = 80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении E от 79% до 50% - средней, при значениях E меньше

50% - низкой. ____

Приложение 1
к программе МБУК «Музей истории города Новокуйбышевска»
«Нулевой травматизм»

Целевые показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчёта целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г. 2026 г.
1.	Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч = (Кпостр \times 1000) / Краб$, где $Kч$ - коэффициент частот производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кпостр$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
2.	Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих	Значение показателя рассчитывается по формуле $Ксчм = (Кслем \times 1000) / Краб$, где $Ксчм$ - коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих); $Кслем$ - численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году; $Краб$ - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0

№ п/п	Наименование целевого показателя	Методика расчёта целевого показателя	Базовое значение целевого показателя	Плановые значения показателя			
				2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г. 20256г.
3.	Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)	Значение показателя рассчитывается по формуле: $ПЗ = (Кпз \times 10000) / Краб$, где ПЗ - профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих); Кпз - количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году; Краб - среднесписочная численность работающих в отчетном году	0	0	0	0	0
4.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников	Значение показателя рассчитывается по формуле: $Увр = Квр / Ксч \times 100\%$, где Увр - удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников, Квр - количество работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отчетном году, Ксч - среднесписочная численность работников в отчетном году	0	0	0	0	0

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы МБУК «Музей истории города Новокуйбышевска» на 2022-2026 г.г.
"Нулевого травматизма"

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объём финансирования, руб. (из средств бюджета городского округа)				
				2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда								
1.	Направление на обучение по вопросам охраны труда	ответственный по ОТ	В соответствии с утвержденным графиком					
2.	Организация обучения по ОТ в объёме должностных обязанностей аккредитованных обучающихся организациях	ответственный по ОТ	1 раз в 3 года	6000	2000			6000
3.	Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых директором музея.	директор учреждения	постоянно					
4.	Осуществление контроля за соблюдением сотрудниками требований охраны труда	ответственный по ОТ	постоянно					
2. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда								
5.	Разработка локальных правовых актов по охране труда (стандартов, программ и т.д.), в том числе по направлениям	ответственный по ОТ	по мере необходимости					
6.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда	ответственный по ОТ						

	в соответствии со спецификой деятельности (далее – НПА по охране труда)					постоянно			
7.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	ответственный по ОТ директор учреждения				1 раз в 5 лет			
8.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций. Положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	управление правовой, кадровой и организационной работы				по мере необходимости			
9.	Обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий директора и сотрудников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	директор, ответственный по ОТ				постоянно			
10.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	ответственный по ОТ				постоянно			
11.	Обновление уголка по охране труда	ответственный по ОТ				по мере необходимости			

2. Обучение и повышение квалификации работников учреждения

		ответственный по ОТ	при приеме на работу						
12.	Проведение вводного инструктажа	ответственный по ОТ	при приеме на работу						
13.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	ответственный по ОТ	при приеме на работу						
14.	Проведение повторного инструктажа	ответственный по ОТ	1 раз в полугодие						
15.	Проведение внепланового инструктажа	ответственный по ОТ	по мере необходимости						
16.	Проведение целевого инструктажа	ответственный по ОТ	по мере необходимости						

17.	Организация обучения ответственных за организацию работ по пожарной безопасности, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	ответственный по ОТ	1 раз в 3 года	6000	2000	6000	
18.	Организация обучения сотрудника учреждения по безопасности тепловых энергоустановок, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	ответственный по ОТ.	1 раз в год	4500	4500	4500	4500
19.	Организация обучения сотрудника учреждения работы по электробезопасности, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	ответственный по ОТ.	1 раз в год	4500	4500	4500	4500
20.	Составление графика проведения обучения по охране труда сотрудников учреждения и проверки знания ими требований охраны труда комиссией по проверке знаний требований охраны труда	ответственный по ОТ.	по мере необходимости				
4. Обеспечение работников специальной одеждой, специальными средствами индивидуальной защиты							
21.	Приобретение СИЗ, имеющих сертификат или декларацию соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности	ответственный по ОТ.	1 раз в год	1100	1100	1100	1100
22.	Организация выдачи СИЗ работникам и ведения личных карточек учёта выдачи СИЗ	ответственный по ОТ.	1 раз в год				
23.	Проведение испытаний и проверок исправности СИЗ	ответственный по ОТ.	2 раза в год	700	700	700	700
24.	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (ремонт и замена)	ответственный по ОТ.	по необходимости				
25.	Приобретение смывающих и обезвреживающих средств предусмотрено по типовым нормам, имеющих сертификат или декларацию соответствия.	ответственный по ОТ.	постоянно	1000	1000	1000	1000
26.	Организация обеспечения постоянным наличием в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.	ответственный по ОТ.	постоянно				
27.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	ответственный по ОТ.	постоянно				
5. Медицинские осмотры (обследования) сотрудников							

28.	Составление контингента работ, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	ответственный по ОТ	ежегодно				
29.	Заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров	ответственный по ОТ	ежегодно				
30.	Составление поименных списков, разработанных контингентов работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам	ответственный по ОТ	ежегодно				
31.	Направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на периодический медицинский осмотр	ответственный по ОТ	ежегодно				
32.	Обеспечение ежегодного периодического проведения медицинского осмотра работников	ответственный по ОТ	ежегодно	42000	42000	42000	42000
33.	Получение от медицинской организации заключительного акта и обеспечение его хранения	ответственный по ОТ	ежегодно				
34.	Обеспечение ежегодного периодического проведения вакцинации от гриппа	ответственный по ОТ	ежегодно				
35.	Укомплектование аптечки, набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой помощи	ответственный по ОТ	постоянно				
36.	Укомплектование аптечками структурные подразделения	ответственный по ОТ	по мере необходимости	3600			

6. Выявление угроз и контроль рисков

37.	Проведение специальной оценки условий труда	комиссия по проведению специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий	20000			10000
38.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	ответственный по ОТ	по мере необходимости				
39.	Проведение оценки условий труда по показателям микроклимата (тёплый и холодный период)	ответственный по ОТ	ежегодно	11400	11400	11400	11400
40.	Незамедлительное информирование руководителя учреждения об авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях, наносящих вред для здоровья работников учреждения	все работники учреждения	постоянно				

7. Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков									
41.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда (недопущение скользящих участков, выбоин на лестничных клетках, рваных участков линолеума в помещениях, некачественного покрытия полов плиткой, разрушения осветительных приборов, мебели и др.)	ответственный по ОТ	постоянно						
42.	Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда	директор учреждения	постоянно						
8. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда									
43.	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений направленных на улучшение условий труда работников учреждения	руководители структурных подразделений, ответственный по ОТ	постоянно						
44.	Развитие позитивной корпоративной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе работников друг о друге	руководители структурных подразделений	постоянно						
45.	Ознакомление работников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	руководители структурных подразделений	по мере необходимости						
ИТОГО:				97200	70800	67200	81200	71200	

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
"МУЗЕЙ ИСТОРИИ ГОРОДА НОВОКУЙБЫШЕВСКА"
(МБУК "Музей истории города Новокуйбышевска")**

ПРИКАЗ

" 06 " декабря 2021 года

№ 92

*«Об утверждении программы «Нулевой травматизм» и Плана мероприятий
«Программы нулевого травматизма» на 2022-2026 годы*

В целях совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев, руководствуясь Типовой программой «Нулевой травматизм»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить в МБУК «Музей истории города Новокуйбышевска» программу «Нулевой травматизм» и План мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2022-2026 годы (далее - программа) (Приложение № 2).

2. Ответственному по ОТ и ТБ Колениченко Л.Н. ознакомить с настоящим Приказом, программой «Нулевой травматизм» и Планом мероприятий «Программы нулевого травматизма» на 2022 – 2026 годы всех сотрудников МБУК «Музей истории города Новокуйбышевска».

3. Зам. директора по науке. Хлудневой Т.Г. и зам. директора по АХЧ Колениченко Л.Н. принять меры для обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, соблюдения работниками нормативных актов по охране труда и положений программы в процессе трудовой деятельности.

4. Ответственному по ОТ и ТБ Колениченко Л.Н. назначить ответственным лицом за реализацию Программы «Нулевой травматизм» и Плана мероприятий.

5. Ответственному по ОТ и ТБ Колениченко Л.Н. ежегодно в декабре месяце готовить аналитический отчет о реализации программы «Нулевой травматизм» и Плана мероприятий.

6. Определить место хранения утвержденной и Плана мероприятий - кабинет зам. директора по АХЧ.

7. Инженеру-программисту Галкину В. О. разместить Программу и План мероприятий на официальном сайте МБУК «Музей истории города Новокуйбышевска» в сети Интернет для ознакомления.

8. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор МБУК
"Музей истории города Новокуйбышевска"



Е.А. Чубакова

С приказом ознакомлены:

Колениченко Л.Н.

Хлуднева Т.Г.

Галкин В.О.

